

凱碩科技股份有限公司

道德行為準則

第一條 訂定目的及依據

為使本公司董事及經理人（包括總經理、副總經理、各部門經理、以及其他有為公司管理事務及簽名權利之人）之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，爰依法令規定訂定本準則，以資遵循。

第二條 內容及範圍

一、防止利益衝突

- (一) 董事應秉持高度自律，對董事會所列之議案如涉有董事本身或其代表之法人有利害關係及董事自認或董事會決議應迴避者，應自行迴避，不得加入表決，亦不得代理其他董事行使其表決權，且董事間不得相互支援。
- (二) 當董事及經理人無法以客觀及有效率之方式處理公務時，或個人意識到某些重要交易及關係可能引起個人利益衝突時，應於主管會議或董事會會議時，主動說明其與經理人基於其職位及權限，若有其自身、配偶、父母、子女或二親等以內之親屬參與或取得公司之業務往來時，應事先主動於董事會會議或主管會議時，說明其與公司之潛在利益衝突，並作成處理紀錄。
- (四) 本公司與關係人、特定公司及同屬集團企業公司之交易，依本公司『關係人、特定公司及集團企業交易作業程序』辦理相關事宜。

二、避免圖私利之機會

- (一) 董事及經理人應踐行誠信原則及忠實注意義務，當公司有獲利機會時，有責任增加公司所能獲取之正當合法利益。
- (二) 董事及經理人應避免透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便而有圖私利之機會及獲取不正當之私人利益。
- (三) 董事及經理人因參與董事會會議或主管會議有關業務執行之決定，從而知悉公司之內情及營業上之機密，應避免在公司外與公司自由競業。

三、保密責任

- (一) 董事及經理人因參與主管會議或董事會會議有關業務執行之決定，從而知悉公司之內情及營業上之機密，應負有保密義務。
- (二) 董事及經理人對於公司本身或其進（銷）貨客戶之資訊，除經授權或法律規定公開外，應負有保密義務。
- (三) 應保密之資訊尚包括所有可能被競爭對手利用或洩漏之後對公司或客戶有損害之未公開資訊。

四、公平交易

董事及經理人應公平對待公司進（銷）貨客戶、競爭對手及員工，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項作不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益。

五、保護並適當使用公司資產

- (一) 董事及經理人均負保護公司資產責任，並確保能有效合法地使用於公務上，避免被偷竊、疏忽或浪費，進而影響公司之獲利能力。
- (二) 本公司資產管理依本公司『財產管理作業』、『固定資產管理辦法』處理相關事宜。

六、遵循法令規章

董事及經理人除遵循公司內部規定外，並應遵循證券交易法及其他法令規章為其行事準則。

七、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為

- (一)公司設有員工意見箱，若員工善意懷疑或發現有違反工作規則、本準則及政府法令規章之行為時，可無具名將發現之事實列舉，投入信箱中，由管理部主管處理。
- (二)員工也可以直接向經理人、內部稽核主管或其他適當之主管人員呈報。
- (三)任何員工呈報，公司相關受理人員應盡全力保密，並保護其安全，以避免呈報者遭受報復。

八、懲戒措施

- (一)董事及經理人若涉及違反政府相關法令規章時，由其相關部會依法令規章進行刑事、民事責任及損害賠償等追訴；經理人並應受工作規則之規範，最高可遭受免職之處份。
- (二)董事及經理人違反本準則時，若能舉證即可立即提出申訴，並將相關佐證資料送主管會議或董事會會議討論作最後決議。
- (三)若法院審理違法成立或主管會議、董事會會議決議違反本準則，並作成處置，公司應即時於公開資訊觀測站揭露違反道德行為準則人員之違反日期、違反事實、違反準則及處理情形等資訊。

第三條 豁免適用之程序

若需豁免董事及經理人遵循公司之道德行為準則時，必須經由董事會決議通過，並應即時於公開資訊觀測站揭露董事會通過豁免之日期、獨立董事之反對或保留意見、豁免適用之期間、豁免適用之原因及豁免適用之準則等資訊。

第四條 施行

本道德行為準則經董事會通過後施行，並提報股東會，未來如有修正得授權董事會決議之。

凱碩科技股份有限公司

道德行為準則修訂條文對照表

現行條文	修訂後條文	說明
<p>第一條 訂定目的及依據</p> <p>為使本公司董事、<u>監察人</u>及經理人（包括總經理、副總經理、各部門經理、以及其他有為公司管理事務及簽名權利之人）之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，爰依法令規定訂定本準則，以資遵循。</p>	<p>第一條 訂定目的及依據</p> <p>為使本公司董事及經理人（包括總經理、副總經理、各部門經理、以及其他有為公司管理事務及簽名權利之人）之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，爰依法令規定訂定本準則，以資遵循。</p>	<p>配合審計委員會之設置，刪除監察人敘述。</p>
<p>第二條 內容及範圍</p> <p>一、防止利益衝突</p> <p>(一)董事應秉持高度自律，對董事會所列之議案如涉有董事本身或其代表之法人有利害關係及董事自認或董事會決議應迴避者，應自行迴避，不得加入表決，亦不得代理其他董事行使其表決權，且董事間不得相互支援。</p> <p>(二)當董事、<u>監察人</u>及經理人無法以客觀及有效率之方式處理公務時，或個人意識到某些重要交易及關係可能引起個人利益衝突時，應於主管會議或董事會會議時，主動說明其與公司之潛在利益衝突，並作成處理紀錄。</p> <p>(三)當董事、<u>監察人</u>及經理人基於其職位及權限，若有其自身、配偶、父母、子女或<u>三</u>親等以內之親屬參與或取得公司之業務往來時，應事先主動於董事會會議或主管會議時，說明其與公司之潛在利益衝突，並作成處理紀錄。</p> <p>(四)本公司與關係人、特定公司及同屬集團企業公司之交易，依本公司『關係人、特定公司及集團企業交易作業程序』辦理相關事宜。</p> <p>二、避免圖私利之機會</p> <p>(一)董事、<u>監察人</u>及經理人應踐行誠信原則及忠實注意義務，當公司有獲利機會時，有責任增加公司所能獲取之正當合法利益。</p> <p>(二)董事、<u>監察人</u>及經理人應避免透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便而有圖私利之機會及獲取不正當之私人利益。</p> <p>(三)董事、<u>監察人</u>及經理人因參與董事會會議或主管會議有關業務執行之決定，從而知悉公司之內情及營業上之</p>	<p>第二條 內容及範圍</p> <p>一、防止利益衝突</p> <p>(一)董事應秉持高度自律，對董事會所列之議案如涉有董事本身或其代表之法人有利害關係及董事自認或董事會決議應迴避者，應自行迴避，不得加入表決，亦不得代理其他董事行使其表決權，且董事間不得相互支援。</p> <p>(二)當董事及經理人無法以客觀及有效率之方式處理公務時，或個人意識到某些重要交易及關係可能引起個人利益衝突時，應於主管會議或董事會會議時，主動說明其與公司之潛在利益衝突，並作成處理紀錄。</p> <p>(三)當董事及經理人基於其職位及權限，若有其自身、配偶、父母、子女或<u>二</u>親等以內之親屬參與或取得公司之業務往來時，應事先主動於董事會會議或主管會議時，說明其與公司之潛在利益衝突，並作成處理紀錄。</p> <p>(四)本公司與關係人、特定公司及同屬集團企業公司之交易，依本公司『關係人、特定公司及集團企業交易作業程序』辦理相關事宜。</p> <p>二、避免圖私利之機會</p> <p>(一)董事及經理人應踐行誠信原則及忠實注意義務，當公司有獲利機會時，有責任增加公司所能獲取之正當合法利益。</p> <p>(二)董事及經理人應避免透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便而有圖私利之機會及獲取不正當之私人利益。</p> <p>(三)董事及經理人因參與董事會會議或主管會議有關業務執行之決定，從而知悉公司之內情及營業上之機密，應避免在公司外與公司自由競業。</p> <p>三、保密責任</p>	<p>配合審計委員會之設置，刪除監察人敘述，及依法修正部分文字敘述。</p>

現行條文	修訂後條文	說明
<p>機密，應避免在公司外與公司自由競業。</p> <p>三、保密責任</p> <p>(一)董事、<u>監察人</u>及經理人因參與主管會議或董事會會議有關業務執行之決定，從而知悉公司之內情及營業上之機密，應負有保密義務。</p> <p>(二)董事、<u>監察人</u>及經理人對於公司本身或其進(銷)貨客戶之資訊，除經授權或法律規定公開外，應負有保密義務。</p> <p>(三)應保密之資訊尚包括所有可能被競爭對手利用或洩漏之後對公司或客戶有損害之未公開資訊。</p> <p>四、公平交易</p> <p>董事、<u>監察人</u>及經理人應公平對待公司進(銷)貨客戶、競爭對手及員工，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項作不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益。</p> <p>五、保護並適當使用公司資產</p> <p>(一)董事、<u>監察人</u>及經理人均負保護公司資產責任，並確保能有效合法地使用於公務上，避免被偷竊、疏忽或浪費，進而影響公司之獲利能力。</p> <p>(二)本公司資產管理依本公司『財產管理作業』、『固定資產管理辦法』處理相關事宜。</p> <p>六、遵循法令規章</p> <p>董事、<u>監察人</u>及經理人除遵循公司內部規定外，並應遵循證券交易法及其他法令規章為其行事準則。</p> <p>七、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為</p> <p>(一)公司設有員工意見箱，若員工善意懷疑或發現有違反工作規則、本準則及政府法令規章之行為時，可無具名將發現之事實列舉，投入信箱中，由管理部主管處理。</p> <p>(二)員工也可以直接向<u>監察人</u>、經理人、內部稽核主管或其他適當之主管人員呈報。</p> <p>(三)任何員工呈報，公司相關受理人員應盡全力保密，並保護其安全，以避免呈報者遭受報復。</p> <p>八、懲戒措施</p> <p>(一)董事、<u>監察人</u>及經理人若涉及違反政府相關法令規章時，由其相關部會依法令規章進行刑事、民事責任及損害</p>	<p>(一)董事及經理人因參與主管會議或董事會會議有關業務執行之決定，從而知悉公司之內情及營業上之機密，應負有保密義務。</p> <p>(二)董事及經理人對於公司本身或其進(銷)貨客戶之資訊，除經授權或法律規定公開外，應負有保密義務。</p> <p>(三)應保密之資訊尚包括所有可能被競爭對手利用或洩漏之後對公司或客戶有損害之未公開資訊。</p> <p>四、公平交易</p> <p>董事及經理人應公平對待公司進(銷)貨客戶、競爭對手及員工，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項作不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益。</p> <p>五、保護並適當使用公司資產</p> <p>(一)董事及經理人均負保護公司資產責任，並確保能有效合法地使用於公務上，避免被偷竊、疏忽或浪費，進而影響公司之獲利能力。</p> <p>(二)本公司資產管理依本公司『財產管理作業』、『固定資產管理辦法』處理相關事宜。</p> <p>六、遵循法令規章</p> <p>董事及經理人除遵循公司內部規定外，並應遵循證券交易法及其他法令規章為其行事準則。</p> <p>七、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為</p> <p>(一)公司設有員工意見箱，若員工善意懷疑或發現有違反工作規則、本準則及政府法令規章之行為時，可無具名將發現之事實列舉，投入信箱中，由管理部主管處理。</p> <p>(二)員工也可以直接向經理人、內部稽核主管或其他適當之主管人員呈報。</p> <p>(三)任何員工呈報，公司相關受理人員應盡全力保密，並保護其安全，以避免呈報者遭受報復。</p> <p>八、懲戒措施</p> <p>(一)董事及經理人若涉及違反政府相關法令規章時，由其相關部會依法令規章進行刑事、民事責任及損害賠償等追訴；經理人並應受工作規則之規範，最高可遭受免職之處份。</p> <p>(二)董事及經理人違反本準則時，若能舉證即可立即提出申訴，並將相關佐證資料送主管會議或董事會會議討論作</p>	

現行條文	修訂後條文	說明
<p>賠償等追訴；經理人並應受工作規則之規範，最高可遭受免職之處份。</p> <p>(二)董事、<u>監察人</u>及經理人違反本準則時，若能舉證即可立即提出申訴，並將相關佐證資料送主管會議或董事會會議討論作最後決議。</p> <p>(三)若法院審理違法成立或主管會議、董事會會議決議違反本準則，並作成處置，公司應即時於公開資訊觀測站揭露違反道德行為準則人員之<u>職稱、姓名、</u>違反日期、違反事實、違反準則及處理情形等資訊。</p>	<p>最後決議。</p> <p>(三)若法院審理違法成立或主管會議、董事會會議決議違反本準則，並作成處置，公司應即時於公開資訊觀測站揭露違反道德行為準則人員之違反日期、違反事實、違反準則及處理情形等資訊。</p>	
<p>第三條 豁免適用之程序</p> <p>若需豁免董事、<u>監察人</u>及經理人遵循公司之道德行為準則時，必須經由董事會決議通過，並應即時於公開資訊觀測站揭露<u>允許豁免人員之職稱、姓名、</u>董事會通過豁免之日期、豁免適用之期間、豁免適用之原因及豁免適用之準則等資訊。</p>	<p>第三條 豁免適用之程序</p> <p>若需豁免董事及經理人遵循公司之道德行為準則時，必須經由董事會決議通過，並應即時於公開資訊觀測站揭露董事會通過豁免之日期、<u>獨立董事之反對或保留意見</u>、豁免適用之期間、豁免適用之原因及豁免適用之準則等資訊。</p>	<p>配合審計委員會之設置，刪除監察人敘述，及依法修正部分文字敘述。</p>
<p>第四條 施行</p> <p>本道德行為準則經董事會通過後施行，並<u>送各監察人及</u>提報股東會，修正<u>時亦同</u>。</p>	<p>第四條 施行</p> <p>本道德行為準則經董事會通過後施行，並提報股東會，<u>未來如有修正得授權董事會決議之</u>。</p>	<p>配合審計委員會之設置，刪除監察人敘述及修訂部分條文規範。</p>